

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO A UN DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA, DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA DELL'ASL DI LATINA, INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 1152 DEL 21/10/2025.

Profilo del Dirigente da incaricare

PROFILO SOGGETTIVO

L'incarico di Direzione della Struttura Complessa per la UOC Igiene e Sanità Pubblica in relazione alla tipologia di attività svolte nella stessa richiede le seguenti competenze manageriali:

COMPETENZE ED ESPERIENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

a) Gestione manageriale e organizzazione

- esperienza gestionale e organizzativa,
- esperienza e competenza in modelli organizzativi di assistenza per area omogenea,
- confermata esperienza nella conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e delle principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della UOC di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- gestione liste di attesa ambulatoriali secondo criteri di equità, priorità ed appropriatezza, e nel rispetto dei tempi massimi di attesa per ogni classe di priorità
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate,
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori,
- gestione della sicurezza sul lavoro,
- capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito prevenzione della corruzione, trasparenza, equità ed accessibilità,
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

b) Gestione delle risorse

- esperienza su programmazione, coordinamento e valutazione del personale della unità relativamente a competenze professionali e comportamentali organizzativi;
- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, tecnologiche, organizzative ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle direttive aziendali,
- capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti i professionisti della struttura e di favorirne la crescita professionale,
- Concorrere alla definizione dei criteri e delle priorità di allocazione delle risorse per le Unità Operative;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere dei professionisti,
- collaborazione alla redazione e valutazione di capitolati tecnici di gare per l'acquisizione/fornitura di apparecchiature, attrezzature, dispositivi, farmaci/vaccini di interesse specifico.
- integrazione funzionale con il personale delle professioni sanitarie non mediche afferenti.

c) Governo clinico

- possesso delle competenze clinico-scientifiche necessarie a garantire la migliore offerta possibile,
- capacità di definire e utilizzare procedure operative per il buon funzionamento della struttura,
- esperienza e capacità di applicare linee guida, procedure, protocolli ispirati alla Evidence Based Medicine,
- esperienza e capacità di adottare modalità e procedure per la gestione del rischio clinico ed infettivologico, per il monitoraggio degli eventi avversi,
- esperienza nell'applicazione di strumenti informatici e degli strumenti di digitalizzazione (in particolare cartella clinica e Fascicolo Sanitario Elettronico) e di telemedicina,

- orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza, con particolare riferimento a strumenti ed indicatori NSG (Nuovo Sistema garanzia),
 - esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, a livello aziendale e regionale.
 - orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza, con particolare riferimento a strumenti ed indicatori secondo il Nuovo Sistema di Garanzia (NSG), come a titolo di esempio:
- indicatori per il monitoraggio dei livelli di copertura delle attività di prevenzione delle malattie infettive
 - P03C Copertura vaccinale anti-pneumococcica
 - P04C Copertura vaccinale anti-meningococcica C
 - P05C Copertura vaccinale anti-HPV

 - Indicatore per il monitoraggio della copertura della vaccinazione antinfluenzale, misura finalizzata a prevenire la morbosità per influenza e le sue complicanze nella popolazione anziana, nonché l'eccesso di mortalità
 - P06C Copertura vaccinale per vaccinazione antinfluenzale nell'anziano

COMPETENZA ED ESPERIENZA TECNICO-SPECIALISTICA

L'affidamento dell'incarico di Direttore della UOC Igiene e Sanità Pubblica, in considerazione delle motivazioni espresse in premessa, necessita del possesso di conoscenze ed esperienze, attitudini, capacità professionali e collaterali, coerenti con il profilo oggettivo e con le caratteristiche della Struttura, in particolare:

- tutela della salute e sicurezza della collettività in ambienti di vita aperti e confinati;
- tutela della salute dai fattori di rischio presenti in ambiente di vita, in collaborazione con altre strutture del dipartimento;
- tutela della salute nell'uso delle piscine pubbliche o di uso pubblico, tutela della salute nell'uso delle acque di balneazione, tutela igienico sanitaria degli stabilimenti termali: in particolare attraverso interventi di vigilanza e campionamenti;
- valutazione igienico-sanitaria degli strumenti di regolazione e pianificazione urbanistica;
- tutela della salubrità e sicurezza delle civili abitazioni, tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza degli edifici ad uso scolastico e ricreativo: in particolare attraverso interventi di vigilanza e controllo;
- tutela delle condizioni igieniche e di sicurezza delle strutture destinate ad attività sanitaria e socio-sanitari: in particolare attraverso interventi di vigilanza e controllo;
- sorveglianza prevenzione e controllo delle malattie infettive e parassitarie (a titolo di esempio: sorveglianza sanitaria per il controllo di arbovirosi da West Nile e Chikungunya e Dengue);
- sorveglianza epidemiologica delle malattie infettive e diffuse in particolare: gestione del sistema di segnalazione e notifica di malattia infettiva e diffusiva e dei focolai epidemici, indagini epidemiologiche, sorveglianza sulla diffusione nell'ambiente di vita dei vettori di microrganismi patogeni (anche in relazione alle antropozoonosi), sorveglianza a supporto di piani di eliminazione/eradicatione di specifiche malattie infettive, comunicazione e diffusione dei risultati sull'andamento delle malattie infettive/diffusive;
- interventi per il controllo della diffusione di malattie infettive e diffuse: predisposizione ed attuazione misure di controllo delle malattie infettive e dei focolai epidemici assistenza e vigilanza su disinfestazione e derattizzazione pubbliche, educazione sanitaria, comunicazione e diffusione di informazioni sulle azioni di controllo intraprese;
- vaccinazioni previste dai piani nazionali e regionali;
- predisposizione ed attuazione del Piano Pandemico Aziendale - PANFLU, Piano Regionale Prevenzione vaccinale;
- medicina del viaggiatore;
- predisposizione di sistemi di risposta ad emergenze di origine infettiva;
- Rilascio di pareri, autorizzazioni e certificazioni igienico sanitari nell'ambito di competenza anche ad altri Enti Pubblici;
- Svolge attività di medicina necroscopica (DPR 285/90);
- Collaborazione e consulenza alle strutture aziendali nelle materie di competenza.

Per tutte le linee di attività, competenza ed esperienza nell'approccio "one health" che ponga l'attenzione scientifica organizzativa, di comunicazione/informazione e formazione sulle relazioni tra la diffusione delle malattie, la salute umana, animale, salubrità ambientale e degli ecosistemi nel loro complesso.